

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ШУШЕНСКАЯ НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

ПРИКАЗ

15.05. 2026

№ 54/1

О внесении изменений в приказ от 16.01.2026 № 32 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Шушенская начальная общеобразовательная школа»

В соответствии с Постановлением Администрации Шушенского муниципального округа от 14.05.2026 № 807 «О внесении изменений в постановление Администрации Шушенского муниципального округа от 15.01.2026 № 20 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных окружных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных органу Администрации Шушенского муниципального округа в области образования», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ от 16.01.2026 № 32 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Шушенская начальная общеобразовательная школа» следующие изменения:

в приложении № 4 к Положению виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и заместителя руководителя изложить в следующей редакции:

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения, заведующий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение	отсутствие замечаний со стороны	9 %

филиалом	стабильного функционирования учреждения	органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых истек	
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя и Управления образования Администрации Шушенского муниципального округа	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	Своевременное информирование правоохранительных органов о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащем образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	10%

	отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %
		организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5%
		организация участия педагогов, конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5%
		наличие практик наставничества	5 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	все обучающиеся 6-11 классов, включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	9%
		не менее 80 % обучающихся, включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	9%
		не менее 30 % обучающихся, вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного	отсутствие предписаний надзорных органов, срок устранения которых	5 %

	функционирования учреждения	истек	
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя и Управления образования Администрации Шушенского муниципального округа, руководителя учреждения	9%
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	Своевременное информирование правоохранительных органов о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащем образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников,	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	10%

	обучающихся		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном и муниципальном уровне	5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %
		не менее 50 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50 %	9 %
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	5 %
		не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	5%
		выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой
3. Приказ вступает в силу с 16.05.2026

Директор

И.Л. Струкова